

## 2.3 環境永續

在環境永續議題上，本行擬定「零碳營運轉型計畫」致力於敏捷翻轉自身職場型態與工作模式，減少自身營運排放，並推動再生能源使用，2022 年國泰金控正式成為台灣金融業首家 RE100 會員，更進一步發揮不動產生態系永續影響力，提供便捷取得再生能源的服務，與利害關係人攜手共創淨零經濟，達成永續目標。

### 2.3.1 綠色能源

有鑑於本行營運所產生的二氧化碳排放，約 95% 來自外購電力，因此透過系統化管理與再生能源採用比率，提升再生能源管理效率，降低環境影響衝擊，透過聚焦「提升再生能源使用量」、「建置能源管理系統」、「營運面研議碳定價機制」與「自有大樓太陽能裝置」四大面向，推動能源轉型，並全力投入國際 RE100 倡議，以實現 2050 淨零碳排目標。

氣候目標	提升再生能源使用量	建置能源管理系統	營運面研議碳定價機制	自有大樓太陽能裝置
<b>重要做法</b>	本行積極洽談再生能源購電協議 (PPA)，並透過多元管道取得憑證 (REC)，於 2022 年底已完成公司總部 100% 轉供綠電，亦訂定短中長期再生能源目標，期望逐年提高使用量，截至 2023 年底使用再生能源比率達 17.8%。	本行逾九成分行皆已納入能源管理系統，透過雲端能源管理系統，除了解各分行用電資訊外，更能改進能源使用行為，進而控制能源使用成本，建構能源管理基礎強化氣候韌性。未來除分行據點外，將持續針對尚未納入能源管理系統之營運據點安裝智慧電表，將能源管理系統擴展至總行單位，監管各單位用電情形，除有利於節能宣導外，亦能評估老舊空調設備之汰換，落實節能減碳。	本行自 2016 年起進行溫室氣體盤查，自身營運碳排以範疇二為大宗，故依產業特性以「範疇二 - 能源間接排放」為基礎，評估使用再生能源之成本作為內部碳定價參考依據，2023 年內部碳定價為 14,141 元 / 公噸 CO <sub>2</sub> e，未來將依再生能源之成本及經濟部公布之電力排放係數等因素每年滾動式調整。本行內部碳定價機制連結範疇二溫室氣體排放，並於 2023 年節電競賽報表中呈現各單位的碳排放成本，除了增強員工排碳有價之意識外，亦將碳排相關成本納入本行內部零碳轉型的措施中，讓低碳營運落實至組織中各單位，以加速能源轉型、提高能源使用效率及強化內部行為改變，發揮實質減碳成效；2023 年結合碳定價之節電減碳競賽活動共節電約 541,854 度，減碳量約 268 公噸 CO <sub>2</sub> e，參與單位之員工人數共約 6,031 人。另於 2023 年底開始規劃以目前「內部碳定價」為基礎，分階段實施「內部碳費」制度，向各單位實際收取碳排費用，落實「碳排有價」之概念，將碳排成本具象化實際融入組織營運成本，連結零碳轉型策略，達成本行淨零碳排目標。	本行不僅藉由洽談再生能源購電協議取得再生能源，亦利用大樓屋頂設置太陽能發電面板，於 2013 年創銀行業之先，打造全台首家太陽能分行；2018 年建置瑞湖分行成為大台北地區最大太陽能分行；2023 年增設 5 處、擴建 1 處太陽能分行，全台太陽能分行總家數達 8 家，總裝置容量達 270.78 kW；2023 年底再著手規劃增設 6 處太陽能分行，預估 2024 年底完工後總裝置容量將達 500kW。
<b>短期目標 (2024)</b>	達成全台營運據點再生能源使用超過 16%	透過能管系統，掌握並管理 61% 總用電量，加強節電力度	實施內部碳費制度	自有建物之太陽能累計裝置容量較 2020 年達 454%
<b>中期目標 (2025)</b>	達成全台營運據點再生能源使用超過 50%，總部 100% 再生能源使用	2030 年透過能管系統，掌握並管理 62% 總用電量	實際收取內部碳費	自有建物之太陽能累計裝置容量較 2020 年達 500%
<b>長期目標 (2030/2050)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>2030 年達成全台營運據點 100% 使用再生能源</li> <li>2050 年達成全球營運據點 100% 使用再生能源</li> </ul>			2030 年自有建物之太陽能累計裝置容量較 2020 年達 618%

目錄

關於本報告

永續發展歷程

永續獎項肯定

董事長的話

1 永續策略藍圖

2 氣候策略

3 健康策略

4 培力策略

5 永續治理與風險管理

6 附錄

目錄

關於本報告

永續發展歷程

永續獎項肯定

董事長的話

1 永續策略藍圖

2 氣候策略

3 健康策略

4 培力策略

5 永續治理與風險管理

6 附錄

建置能源管理系統

